



Stabiele bezetting. Professioneel georganiseerd.

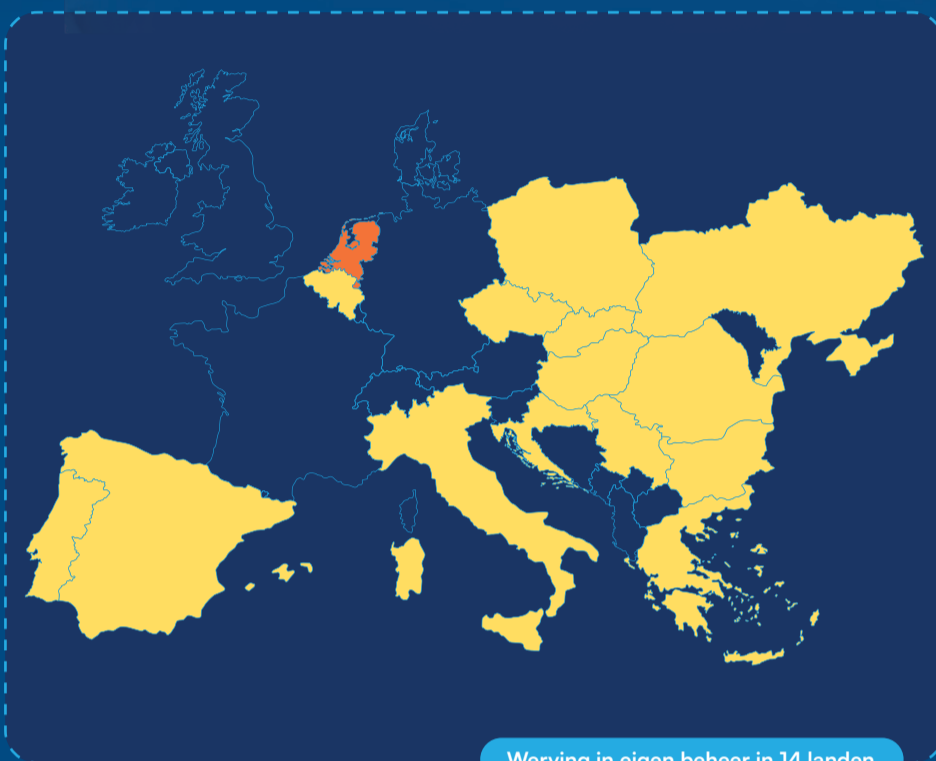
De Nederlandse arbeidsmarkt kent een structureel tekort aan medewerkers in logistiek, productie, food en e-commerce. Voor veel organisaties zijn internationale medewerkers daarom een vast onderdeel van de operatie geworden. Maar stabiele bezetting ontstaat niet vanzelf. Dat vraagt om een professionele organisatie van instroom, begeleiding en continuïteit.

Sinds 2000 organiseert OTTO Work Force (OTTO) internationale inzet als vast onderdeel van de operatie van veel organisaties. Met continue instroom en actieve begeleiding bouwen wij stabiele teams op de werkvloer. Zo ontstaat een bezetting waarop organisaties kunnen plannen en bouwen.

Van instroom naar stabiele en voorspelbare internationale inzet:

Structurele instroom

OTTO organiseert internationale werving structureel via eigen recruitmentkantoren uit meerdere herkomstlanden. Zo ontstaat er een continue instroom van internationale medewerkers (hierna medewerkers) en blijft beschikbaarheid bij krapte of pieken stabiel.



Werving in eigen beheer in 14 landen



17 kantoren
in 14 landen

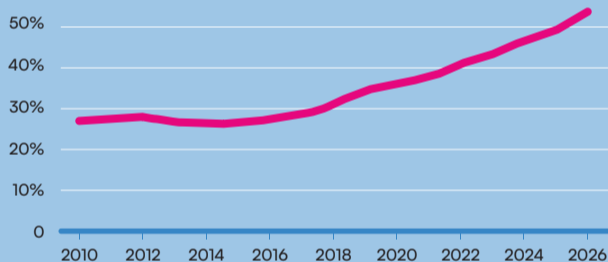


10.000 sollicitaties
per week



18.000 medewerkers
in Nederland

Internationale medewerkers doen ruim de helft van het uitzendwerk



Bron: CBS

Stabiliteit in bezetting

Instroom alleen is niet voldoende om een operatie stabiel te houden. OTTO organiseert inzet met inkomenszekerheid, vaste regionale pools en actieve begeleiding van medewerkers. Zo blijven onze medewerkers langer inzetbaar, keren zij terug naar dezelfde locaties en blijft de bezetting voorspelbaar.



7 maanden contract bij start werkzaamheden vanuit OTTO



32 uur per week gegarandeerd door OTTO



71% heeft een vast contract bij OTTO



64 weken

Onze medewerkers blijven gemiddelde 64 weken bij OTTO en dragen daarmee bij aan continuïteit en een stabiele operatie.



OTTO Happy Employee Journey



Wij geloven we dat een succesvolle inzet begint met een positieve start voor de medewerker. Wij zorgen dat iedere kandidaat zich gezien voelt, goed voorbereid aan het werk gaat en langdurig inzetbaar blijft. Dat betekent: zorgvuldig selecteren, transparant communiceren en onboarden vóór aanvang van de werkzaamheden.



Structurele begeleiding

Instream en stabiliteit vragen om goede begeleiding op de werkvloer. Mensen maken immers het verschil. OTTO ondersteunt haar medewerkers en opdrachtgevers vanaf de eerste werkdag met 24/7 support, meertalige begeleiding en duidelijke aanspreekpunten. Zo voelen medewerkers zich snel thuis en ontstaat er een betere samenwerking tussen teams en klanten.



24/7 support

Altijd ondersteuning en een vast aanspreekpunt indien nodig.



Meertalige begeleiding

Communicatie en begeleiding in de moedertaal van de medewerker.



Buddy-systemen

Nieuwe medewerkers starten samen met een ervaren OTTO-collega.



Culturele integratie

Aandacht voor samenwerken op de werkvloer resulteert in 35% productievere teams.



Opleiden en ontwikkelen

Jaarlijks meer dan 5.000 vakgerichte certificeringen en taalcursussen.

8,2

Medewerkerstevredenheid

OTTO investeert continu in het welzijn van internationale medewerkers. Dit resulteert in een gemiddelde medewerkerstevredenheidsscore van 8,2.

Grip op bezetting

Een stabiele bezetting vraagt om inzicht en voorspelbare planning. Wij ondersteunen de operatie met realtime inzicht, geïntegreerde planning en duidelijke KPI-sturing. Zo blijft bezetting zichtbaar, kan tijdig worden bijgesteld en blijft de planning betrouwbaar.



Realtime dashboard

Actueel inzicht in opkomst en bezetting.



KPI-rapportages

Structurele monitoring van performance.



Geïntegreerde planning

Planning afgestemd op volumes en beschikbaarheid.

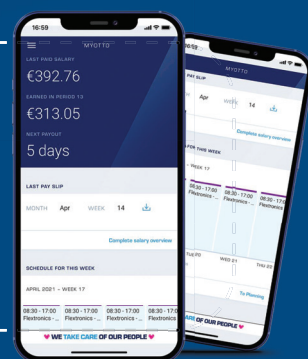


Pool-reserve

Extra capaciteit bij uitval of pieken.

MyOTTO-app

Planning, documenten en updates direct beschikbaar voor medewerkers.



Huisvesting als randvoorwaarde

Stabiele inzet begint bij goede huisvesting. Als marktleider organiseert OTTO dit via gespecialiseerde partner Labour Housing, met kwalitatieve woonlocaties waar medewerkers prettig kunnen wonen en tot rust kunnen komen. De locaties zijn duurzaam ingericht en bieden ruimte voor sport, ontspanning en recreatie. Met duidelijke scheiding tussen wonen en werken, ondersteuning via Welfare Officers en huisvesting dicht bij de werklocatie ontstaat een stabiele woonbasis die bijdraagt aan betrouwbare inzet op de werkvloer.



14.000 woonplekken

Altijd beschikbare huisvesting voor internationale medewerkers.



70% op fietsafstand

Dichtbij de werklocatie.



SNF & Roemer-proof

Huisvesting boven marktstandaarden.



Wonen & welzijn

Welfare Officers zijn dagelijks het aanspreekpunt op woonlocatie.



LABOUR HOUSING

Wonen en werk gescheiden.

8,2

Huisvestingstevredenheid



We take care of our people



Inkomen

Wekelijkse uitbetaling en loonstrook in moedertaal.



Zekerheid

7 maanden contract bij start en 32 uur garantie.



Opleidingen

Pre-onboarding, taalcursussen, logistieke trainingen, e-learningcursussen.



Support

Planning, 24/7 ondersteuning, zorgverzekering, BSN-aanvraag.



Service

Huisvesting en vervoer voor internationale medewerkers.

Samen bouwen aan continuïteit

Graag onderzoeken wij met u hoe wij kunnen bijdragen aan stabiliteit en continuïteit binnen uw organisatie.

Tel +31 478 529 999
info@ottoworkforce.eu



Vertrouwd door toonaangevende organisaties:



JUMBO
supermarkten



Technische Unie
A Sonepar Company



ABBOTT



Heemskerk
fresh & easy



CEVA

GXO

DSV

sodastream



ACTION



VETICO